



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, 31 de julio / 2024

Señor (a)

EDINSON ELJADUE CASTILLA

SUPERVISOR(A) CONTRATO CO1.PCCNTR.5862456

Coordinador Académico

Centro de Formación de Talento Humano en Salud

Bogotá D. C.

Asunto Informe mensual de ejecución contractual julio 31 / 2024

Referencia: No (CO1.PCCNTR.5862456)

Maricela Herrera Devia, identificado con la cédula de ciudadanía No. 52.466931 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de formación de talento humano en salud, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS CINCUENTA Y SIETE MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SIETE PESOS. M/CTE. (\$37357857). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2024 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS TREINTA Y DOS MIL CUATROCIENTOS SEIS PESOS. COP incluido IVA. (\$ 3932406), b) Un segundo pago correspondiente al mes de marzo de 2024 por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS. COP incluido IVA. (\$ 3238452), c) Un tercer pago correspondiente al mes de abril de 2024 por valor de CUATRO MILLONES CIENTO SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS VEINTICUATRO PESOS. OP incluido IVA. (\$4163724), d) Un cuarto pago correspondiente al mes de mayo de 2024 por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS UN MIL OCHENTA Y OCHO PESOS. COP incluido IVA. (\$ 3701088), e) Un quinto pago correspondiente al mes de junio de 2024 por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS. COP incluido IVA. (\$ 3238452), f) Un sexto pago correspondiente al mes de julio de 2024 por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS SETENTA PESOS. COP incluido IVA. (\$ 3469770), g) Un séptimo pago correspondiente al mes de agosto de 2024 por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS SETENTA PESOS. COP incluido IVA. (\$ 3469770), h) Un octavo pago correspondiente al mes de septiembre de 2024 por valor de DOS MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS DIECISEIS PESOS. COP incluido IVA. (\$ 2775816), i) Un noveno pago correspondiente al mes de



octubre de 2024 por valor de CUATRO MILLONES CIENTO SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS VEINTICUATRO PESOS .COP incluido IVA. (\$ 4163724), k) Un décimo pago correspondiente al mes de noviembre de 2024 por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS. COP incluido IVA. (\$ 3238452), l) Un onceavo pago correspondiente al mes de diciembre de 2024 por valor de UN MILLON NOVECIENTOS SESENTA Y SEIS MIL DOSCIENTOS TRES PESOS .COP incluido IVA. (\$ 1966203)

OBJETO: *(Transcriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

Prestación de servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional programada por el Centro de Formación de Talento Humano en Salud en la red de conocimiento Salud en las áreas temáticas de Salud Pública, Apoyo diagnóstico, Apoyo terapéutico.

Obligaciones Específicas: *(Transcriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación de los aprendices, cumpliendo con la programación académica predeterminada por la coordinación respectiva en los programas y competencias TECNICO EN ENFERMERIA de acuerdo con las normas, la red de conocimiento y el área temática, SALUD de acuerdo con las normas, procesos y metodologías pedagógicas institucionales.	Ejecución de la formación profesional Integral para la Ficha 2875005 con asignación de actividades según plan de trabajo y guía de aprendizaje quirúrgicas actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje.	Registro en la aplicativo Sofía Plus de los eventos de las horas ejecutadas durante el mes de junio con la ficha Ficha 2875005
	Orientar y apoyar a los Aprendices en el desarrollo de los proyectos formativos en las respectivas etapas de Formación	plan de trabajo y guía de aprendizaje. en las competencias.	Registros de enfermería y dispositivos hospitalarios
3	Actualizar sus conocimientos en las tecnologías en las cuales se desarrolla la formación de los Aprendices.	Curso ingles segundo nivel nivel	Curso ingles 2do nivel
4	Participar en las actividades convocadas por el Centro de Formación para atender los procesos institucionales.	Inducción practicas hospital universitario san Ignacio 9 de julio	Medidas preventivas En momento de la práctica y reconocimiento sitio de practica medicina interna, carnetizacion y asignación de locker
5	Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro.	N/A	N/A
6	Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación, incluyendo la formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento que le sean asignados.	Se orienta se apoya aprendices en prácticas hospitalarias medicina interna hospital universitario san Ignacio teniendo en cuenta formatos establecidos Teniendo en cuenta guía elaborada quirúrgicas y entregables	asignación del instructor de práctica y a partir del examen físico realizado a las usuarias en trabajo de parto, elaboro en los respectivos formatos SENA: Registro de notas de enfermería Diligencio formatos enfermería, PAI, control de líquidos,



7	Presentar y registrar en el aplicativo institucional los reportes de valuaciones de los aprendices y demás informes y productos resultantes de los procesos de formación.	Se asiste a capacitación de plataforma planeación 28 de mayo de 2024 calle 45	Entrega de evidencia por parte de aprendices Lista de chequeo de practicas el pre quirúrgicas Rubrica de enfermería Lista de asistencia
8	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias pedagógicas, el medio ambiente pedagógico, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.	Establecer los cuidados de enfermería	Aplicando valoración cefalocaudal y teniendo en cuenta formatos establecidos para seguimientos
9	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los aprendices para su mejoramiento continuo.	Actualización en plataforma teams .Ficha 2875005	Actualización en plataforma tems
10	Participar en las jornadas de diseño y desarrollo de programas de formación del SENA, cuando le sean asignados.	No aplica	.no aplica
11	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, contrato de aprendizaje, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación.	Curso de inglés primer nivel	Primer nivel
12	Participar en el proceso de selección ingreso e inducción de aprendices, en el caso que se requiera.	NO APLICA	NO APLICA
13	Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo.	proceso de gestión de infraestructura y logística relación de bienes a cargo del cuentadante	Se da integridad y buen uso a materiales, y equipos que suministra SENA. Solicitud de insumos elementos de protección para la práctica hospitalaria Solicitud insumos de protección personal .
14	Participar en los comités institucionales, asistir puntualmente a las acciones programadas, colaborar activamente con la disposición para el aseo y orden de los ambientes de formación.	Asistir puntualmente al ambiente programado, cumplimiento de horario en ambiente asignado, y aplicación de formatos establecidos	Cumplir con los resultados de aprendizaje de la práctica de cuidados de enfermería aplicados y estrategias de autocuidado promovidas
15	Articularse con el Programa de Bienestar Integral de Aprendiz, para adelantar proyectos y programas tendientes al desarrollo de las capacidades físicas, psicoactivas, éticas, morales, sociales y valores en los aprendices.	n/a	n/a
16	Presentar en forma mensual al supervisor del contrato el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación.	Presentar informes de la ejecución de la formación profesional integral Formato F62	Sofía Plus ficha 2875005 pdf. Informes del instructor, lista de chequeo Actividades realizadas a aprendices plataforma teams
17	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato.	Se asiste 8 de julio de 2024 socialización de guías y mejoras	Guías, dejar estandarización plataforma
18	Presentar oportunamente en las fechas establecidas las planillas y demás documentos para el trámite de pago	Pago aporte en línea mes de agosto planilla 9470234694	Pago de planilla aporte en línea mes junio planilla 9470234694



19	Participar en las reuniones de docencia servicio de la institución donde se encuentre en práctica y elaborar el anexo técnico.	Se asiste a socialización de guías y plataforma	Se asiste a socialización de guías y plataforma
20	Participar en los procesos de registro calificado y auto evaluación según se requiera.	n/a	n/a
21	Formular proyectos y ejecutar acciones de investigación, innovación y desarrollo tecnológico correspondientes, según lineamientos SENNOVA y crear grupo de semilleros.	n/a	n/a
22	Evaluar las estrategias de retención implementadas y formular acciones que permitan mejorar los niveles de retención de aprendices en el grupo asignado.	Se implementan estrategias que permita y generan oportunidad al aprendiz cumplir con competencias APC	Se generan espacio de oportunidades aprendiz se ponga al día en actividades ,APC
23	Evaluar las estrategias de retención implementadas y formular acciones que permitan mejorar los niveles de retención de aprendices en el grupo asignado	Conocer la participación y seguimiento	Evidencias en plataforma de teams En página one drive ya relacionado a final del informe pantallazos
24	Fomentar el uso de los recursos de acceso a la información científica especializada. (Bases de datos y libros electrónicos).	Trabajar y aplicar guía de practicas	Desempeño en los contextos reales, el desarrollo de las diferentes acciones y las actitudes de los aprendices con el paciente, familia, personal de la institución presentación de los productos tales como: trabajos y registros Enfermería, recibo de turno , hoja de control de líquidos ,estudio de caso clínico
25	Participar en las acciones del desarrollo y consolidación de la cultura institucional.	Participar en las acciones de mejora producto de la auditoria interna	Participar en las acciones de mejora producto de la a plataforma teams evidencias de actividades pedagógicas complementarias
26	Para los instructores de formación virtual y a distancia, debe cumplir los lineamientos de orientación de desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo Compromiso Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales de aprendizaje-GFPI-G-014/V4	No aplica	No aplica
27	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	He cumplido con el 100% de las obligaciones generales y resalto para este mes las siguientes acciones: Entrega de Información electrónica a la coordinación y al comité de desarrollo curricular	Ficha 2875005 entrega de evidencias aprendices plataforma teams informe generado a líder de ficha 2875005 realizar informe mensual a coordinación el pago de seguridad social arl, pensión asistencia compromiso en cada una de mis actividades de acuerdo a contrato prestación de



			servicios anexo pantallazos de evidencias
--	--	--	--

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No 9468603094 de la planilla, operador aportes en línea y periodo junio planilla 9470234694 . (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti trámites”)

Evidencias en (en teams en ficha asociada 2875005 one drive

Cordialmente,

Instructora Maricela Herrera Devia

Firma Maricela Herrera D

Maricela Herrera D

Contratista

C.C. No. 52466931

Recibí a satisfacción:

Firma

EDINSON ELJADUE CASTILLA

Supervisor(a) CONTRATO No CO1.PCCNTR.5862456

Cargo : Coordinador Académico



Teams.microsoft.com/v2/

Búsqueda (Ctrl+Alt+E)

General Publicaciones Archivos

Maricela Herrera Devia 7/7 17:11 Editado

BIENVENIDA

BIENVENIDOS
HOSPITAL SAN JUANICO SERVICIO MEDICINA INTERNA
Fecha de inicio 8 junio 2024

Nuestro encuentro será en la entrada Hospital Universitario San Ignacio a las 8:00am a 8:30 pm
(Cáncer - Virus Herpes)
No olvidar la presentación personal de acuerdo informado y reglamento institucional

Maricela Herrera Devia

Iniciar una publicación

MHD _ MEDICINA INTERNA ...

Página principal
Class Notebook
Trabajo de clase
Tareas
Notas
Reflect
Insights

Canales principales
General

Documentos > General

Nombre	Modificado	Modificado por	Agregar columna
1.PLANEACION	8 de julio	Maricela Herrera Devia	
2. PROYECTO	9 de julio	Maricela Herrera Devia	
3.PORTAFOLIO MARICELA HERRERA	9 de julio	Maricela Herrera Devia	



Screenshot of a Microsoft Teams interface showing a document list and a task announcement.

Documentos > General > 3.PORTAFOLIO MARICELA HERRERA

Nombre	Modificado	Modificado por	+ Agregar columna
1.PLAN DE TRABAJO	9 de julio	Maricela Herrera Deviz	
2.SEGUIMIENTOS PEDAGOGICOS	9 de julio	Maricela Herrera Deviz	
3.PLANES DE MEJORAMIE...	9 de julio	Maricela Herrera Deviz	

6 . EVIDENCIA PRODUCTO ESTUDIO DE CASO CLÍNICO
Vencimiento 20 de sept.
[Ver tarea](#)

[Iniciar una publicación](#)



Browser tabs: (10) WhatsApp, locker - Buscar con Google, Correo: Maricela Herrera Devia, mafars286

Address bar: C:/Users/57320/Downloads/189870830638572395035087193.pdf

Page title: mafars286

Page content: Resumen General de Pago

Table 1: DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	Relación Social	Categoría Aportante	Sucursal Principal	Dirección	Ciudad/Departamento	Teléfono	Examinado SENA e ICBF
CC 5164917	MARCELA DEVIA MARCELA	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	Ciudad de Bogotá D.E.	BOGOTÁ-BOGOTÁ D.E.	7777777	NO

Table 2: DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACIÓN

Periodo	Clase	Tipo	Fecha	Pago	Valor
2024-06	Planilla	Planilla	2024-07-01	Planilla	13

Table 3: LIQUIDACIÓN DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO	PENSION	SALUD	CCF	RIESGOS	PARAFISCALES
No. Identificación	Nombre	Código	Valor	Código	Valor
1	Marcela Devia Marcela	1	\$1,480,435	1	\$1,480,435
2	Marcela Devia Marcela	2	\$1,480,435	2	\$1,480,435
3	Marcela Devia Marcela	3	\$1,480,435	3	\$1,480,435
4	Marcela Devia Marcela	4	\$1,480,435	4	\$1,480,435
5	Marcela Devia Marcela	5	\$1,480,435	5	\$1,480,435
6	Marcela Devia Marcela	6	\$1,480,435	6	\$1,480,435
7	Marcela Devia Marcela	7	\$1,480,435	7	\$1,480,435
8	Marcela Devia Marcela	8	\$1,480,435	8	\$1,480,435
9	Marcela Devia Marcela	9	\$1,480,435	9	\$1,480,435
10	Marcela Devia Marcela	10	\$1,480,435	10	\$1,480,435
11	Marcela Devia Marcela	11	\$1,480,435	11	\$1,480,435
12	Marcela Devia Marcela	12	\$1,480,435	12	\$1,480,435
13	Marcela Devia Marcela	13	\$1,480,435	13	\$1,480,435
14	Marcela Devia Marcela	14	\$1,480,435	14	\$1,480,435
15	Marcela Devia Marcela	15	\$1,480,435	15	\$1,480,435
16	Marcela Devia Marcela	16	\$1,480,435	16	\$1,480,435
17	Marcela Devia Marcela	17	\$1,480,435	17	\$1,480,435
18	Marcela Devia Marcela	18	\$1,480,435	18	\$1,480,435
19	Marcela Devia Marcela	19	\$1,480,435	19	\$1,480,435
20	Marcela Devia Marcela	20	\$1,480,435	20	\$1,480,435
21	Marcela Devia Marcela	21	\$1,480,435	21	\$1,480,435
22	Marcela Devia Marcela	22	\$1,480,435	22	\$1,480,435
23	Marcela Devia Marcela	23	\$1,480,435	23	\$1,480,435
24	Marcela Devia Marcela	24	\$1,480,435	24	\$1,480,435
25	Marcela Devia Marcela	25	\$1,480,435	25	\$1,480,435
26	Marcela Devia Marcela	26	\$1,480,435	26	\$1,480,435
27	Marcela Devia Marcela	27	\$1,480,435	27	\$1,480,435
28	Marcela Devia Marcela	28	\$1,480,435	28	\$1,480,435
29	Marcela Devia Marcela	29	\$1,480,435	29	\$1,480,435
30	Marcela Devia Marcela	30	\$1,480,435	30	\$1,480,435
31	Marcela Devia Marcela	31	\$1,480,435	31	\$1,480,435
32	Marcela Devia Marcela	32	\$1,480,435	32	\$1,480,435
33	Marcela Devia Marcela	33	\$1,480,435	33	\$1,480,435
34	Marcela Devia Marcela	34	\$1,480,435	34	\$1,480,435
35	Marcela Devia Marcela	35	\$1,480,435	35	\$1,480,435
36	Marcela Devia Marcela	36	\$1,480,435	36	\$1,480,435
37	Marcela Devia Marcela	37	\$1,480,435	37	\$1,480,435
38	Marcela Devia Marcela	38	\$1,480,435	38	\$1,480,435
39	Marcela Devia Marcela	39	\$1,480,435	39	\$1,480,435
40	Marcela Devia Marcela	40	\$1,480,435	40	\$1,480,435
41	Marcela Devia Marcela	41	\$1,480,435	41	\$1,480,435
42	Marcela Devia Marcela	42	\$1,480,435	42	\$1,480,435
43	Marcela Devia Marcela	43	\$1,480,435	43	\$1,480,435
44	Marcela Devia Marcela	44	\$1,480,435	44	\$1,480,435
45	Marcela Devia Marcela	45	\$1,480,435	45	\$1,480,435
46	Marcela Devia Marcela	46	\$1,480,435	46	\$1,480,435
47	Marcela Devia Marcela	47	\$1,480,435	47	\$1,480,435
48	Marcela Devia Marcela	48	\$1,480,435	48	\$1,480,435
49	Marcela Devia Marcela	49	\$1,480,435	49	\$1,480,435
50	Marcela Devia Marcela	50	\$1,480,435	50	\$1,480,435
51	Marcela Devia Marcela	51	\$1,480,435	51	\$1,480,435
52	Marcela Devia Marcela	52	\$1,480,435	52	\$1,480,435
53	Marcela Devia Marcela	53	\$1,480,435	53	\$1,480,435
54	Marcela Devia Marcela	54	\$1,480,435	54	\$1,480,435
55	Marcela Devia Marcela	55	\$1,480,435	55	\$1,480,435
56	Marcela Devia Marcela	56	\$1,480,435	56	\$1,480,435
57	Marcela Devia Marcela	57	\$1,480,435	57	\$1,480,435
58	Marcela Devia Marcela	58	\$1,480,435	58	\$1,480,435
59	Marcela Devia Marcela	59	\$1,480,435	59	\$1,480,435
60	Marcela Devia Marcela	60	\$1,480,435	60	\$1,480,435
61	Marcela Devia Marcela	61	\$1,480,435	61	\$1,480,435
62	Marcela Devia Marcela	62	\$1,480,435	62	\$1,480,435
63	Marcela Devia Marcela	63	\$1,480,435	63	\$1,480,435
64	Marcela Devia Marcela	64	\$1,480,435	64	\$1,480,435
65	Marcela Devia Marcela	65	\$1,480,435	65	\$1,480,435
66	Marcela Devia Marcela	66	\$1,480,435	66	\$1,480,435
67	Marcela Devia Marcela	67	\$1,480,435	67	\$1,480,435
68	Marcela Devia Marcela	68	\$1,480,435	68	\$1,480,435
69	Marcela Devia Marcela	69	\$1,480,435	69	\$1,480,435
70	Marcela Devia Marcela	70	\$1,480,435	70	\$1,480,435
71	Marcela Devia Marcela	71	\$1,480,435	71	\$1,480,435
72	Marcela Devia Marcela	72	\$1,480,435	72	\$1,480,435
73	Marcela Devia Marcela	73	\$1,480,435	73	\$1,480,435
74	Marcela Devia Marcela	74	\$1,480,435	74	\$1,480,435
75	Marcela Devia Marcela	75	\$1,480,435	75	\$1,480,435
76	Marcela Devia Marcela	76	\$1,480,435	76	\$1,480,435
77	Marcela Devia Marcela	77	\$1,480,435	77	\$1,480,435
78	Marcela Devia Marcela	78	\$1,480,435	78	\$1,480,435
79	Marcela Devia Marcela	79	\$1,480,435	79	\$1,480,435
80	Marcela Devia Marcela	80	\$1,480,435	80	\$1,480,435
81	Marcela Devia Marcela	81	\$1,480,435	81	\$1,480,435
82	Marcela Devia Marcela	82	\$1,480,435	82	\$1,480,435
83	Marcela Devia Marcela	83	\$1,480,435	83	\$1,480,435
84	Marcela Devia Marcela	84	\$1,480,435	84	\$1,480,435
85	Marcela Devia Marcela	85	\$1,480,435	85	\$1,480,435
86	Marcela Devia Marcela	86	\$1,480,435	86	\$1,480,435
87	Marcela Devia Marcela	87	\$1,480,435	87	\$1,480,435
88	Marcela Devia Marcela	88	\$1,480,435	88	\$1,480,435
89	Marcela Devia Marcela	89	\$1,480,435	89	\$1,480,435
90	Marcela Devia Marcela	90	\$1,480,435	90	\$1,480,435
91	Marcela Devia Marcela	91	\$1,480,435	91	\$1,480,435
92	Marcela Devia Marcela	92	\$1,480,435	92	\$1,480,435
93	Marcela Devia Marcela	93	\$1,480,435	93	\$1,480,435
94	Marcela Devia Marcela	94	\$1,480,435	94	\$1,480,435
95	Marcela Devia Marcela	95	\$1,480,435	95	\$1,480,435
96	Marcela Devia Marcela	96	\$1,480,435	96	\$1,480,435
97	Marcela Devia Marcela	97	\$1,480,435	97	\$1,480,435
98	Marcela Devia Marcela	98	\$1,480,435	98	\$1,480,435
99	Marcela Devia Marcela	99	\$1,480,435	99	\$1,480,435
100	Marcela Devia Marcela	100	\$1,480,435	100	\$1,480,435

Browser tabs: Recibidos (20) - maricelaherre..., Meet: cke-mwvjv-mez

Address bar: meet.google.com/cke-mwvjv-mez?authuser=0

Page title: Sofia Catillo (Presentando)

Page content: CASO CLÍNICO

Participants: Sharith Orrego, 3 más, Maricela Herre...

Page footer: 01:57 p.m. 22/07/2024

